

# Дополнительное соглашение №1

## к Коллективному договору

на 2016-2019 годы

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт органического синтеза им. И.Я. Постовского  
Уральского отделения Российской академии наук**

**От работодателя:**

Директор

подпись (В.Н. Чарушин)  
(подпись)

20.07.2016 г.

МП

**От работников:**

Председатель профсоюзного  
комитета

подпись (Р.И. Ишметова)  
(подпись)

20.07.2016 г.

МП

Принято на собрании  
трудового коллектива ИОС УрО РАН

13.07.2016 г.

Протокол №2 от 13.07.2016 г.

Екатеринбург – 2016 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт органического синтеза им. И.Я. Постовского Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИОС УрО РАН) в лице директора Чарушина Валерия Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив в лице представителя трудового коллектива председателя Профсоюзного комитета Ишметовой Рашиды Иршотовны, действующей на основании Протокола собрания трудового коллектива от 13.07.2016 г. №2, с другой стороны, вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора сроком на три года до 11 июля 2019 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение принято на общем собрании трудового коллектива ИОС УрО РАН (Протокол от 13.07.2016 г. №2) (Списочный состав – 186 человек) и вступает в силу с момента подписания сторон.

Составлено в 3-х экземплярах: 1-ый и 2-й экземпляры находятся в ИОС УрО РАН, 3-ий экземпляр находится в ГКУ Екатеринбургский ЦЗ.

3. Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор:

Пункты коллективного договора 1.1., 1.3., 1.5., 2.1.1., 3.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы и другими законодательными и нормативными правовыми и др. актами и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в области организации научного производственного процесса, оплаты и охраны труда, занятости,

социальных льгот, гарантий между работниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института органического синтеза им. И.Я. Постовского Уральского отделения Российской академии наук (ИОС УрО РАН) и администрацией ИОС УрО РАН.

1.3. Коллектив и Администрация признают в соответствии с п.2.3.1 Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы, что профсоюзная организация, вне зависимости от численности, является полномочным представителем трудового коллектива при разработке и заключении договора. Профсоюзный комитет в промежутках между общими собраниями или конференциями трудового коллектива уполномочен выступать в защиту интересов членов профсоюза и других членов коллектива по их доверенности. Положения коллективного договора распространяются на всех работников института, независимо от того, состоят они членами профсоюза работников РАН или нет.

1.5. Условия коллективного договора, ухудшающие положения работников по сравнению с действующим законодательством и Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы, недействительны.

2.1.1 предоставить каждому работнику получение работы, соответствующей его квалификации и знаниям с учетом требований профессиональных стандартов и статьи ТК РФ 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов», защиту персональных данных, а также создание благоприятных условий для выполнения работ, предусмотренных трудовым договором; обеспечивать трудовой коллектив материальными и финансовыми ресурсами, оборудованием, обеспечивать снабжение электроэнергией, теплом и водой, а так же текущий ремонт оборудования, помещений;

3.1 Оплата труда работников осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением об оплате труда работников ИОС УрО РАН и настоящим Коллективным договором.

Пункт 3.2. исключить.

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

Применяемая система оплаты труда работников:

- должностные оклады научных работников и руководителей научных учреждений, а также других категорий работников устанавливаются на основании действующих распоряжений Правительства РФ, постановлений Федерального агентства научных организаций.

Кроме того устанавливаются:

- доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплаты за классность водителя автомобиля;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты за совмещение профессий;
- доплаты за работу в ночное время и в праздничные дни для работников, оплата которых производится по суммированному рабочему времени

Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

Доплата работникам, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами (ст. 147 Трудового кодекса РФ). Размеры и условия установления повышенной оплаты труда не могут быть ниже установленных законодательством без проведения специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пункт 3.12. изложить в следующей редакции:

Трудовые договоры с работниками ИОС УрО РАН заключаются в письменной форме, как на определенный, так и на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на соответствующие должности научных или педагогических работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующих должностей, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом положений Устава и Положения о проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

Пункт 3.14. изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников института не инициировать увольнение работников предпенсионного возраста за два года

до получения работником права на пенсию, назначаемую пенсионным законодательством РФ (ТК РФ, ст.179) и п.3.1.3. и 3.1.4. Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Федеральному агентству научных организаций, на 2015-2018 годы.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

Пункт 6.1.2. исключить.

Пункта 6.1.3. изложить в следующей редакции:

оставить за работниками, ушедшими на пенсию из института и проработавшими в нем не менее 15 лет, право пользования социальными льготами наряду с работающими сотрудниками ИОС УрО РАН в соответствии с действующим законодательством;

Пункт 6.1.4. изложить в следующей редакции:

производить оплату медосмотров:

- первичного при поступлении на работу;
- периодического.

Пункты 6.1.5. и 6.1.6. исключить.

Пункт 6.3. изложить в следующей редакции:

Руководствуясь рекомендациями профсоюзного комитета, с целью улучшения социально-бытовых и производственных условий администрация вправе предоставлять работающим женщинам один день ежемесячно, без накопления.

## I. Подписи Сторон

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета, с.н.с., к.х.н.

\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_/Р.И. Ишметова

От работодателя:

Директор  
академик

\_\_\_\_\_подпись\_\_\_\_\_/В. Н. Чарушин/